



Iniciativas Piloto

Resumen

Iniciativas Piloto de

MURCIA

Septiembre 2007

Introducción	1
Perfil	1
Visión	2
Misiones	2

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo - Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures

Resumen

Introducción

Durante 2007, 12 empresas y 50 mujeres trabajadoras mayores de 45 años de la Región de Murcia han colaborado con la Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia en el Análisis del Lugar de Trabajo para el desarrollo de las Iniciativas Piloto.

Las empresas colaboradoras han sido las siguientes:

- SISTEMA AZUD, S.A.
- EL CORTES INGLÉS, S.A.
- PAMAI, S.L.U.
- VIDAL GOLOSINAS, S.A.
- ASEPREV, S.L.
- VITAE CENTRO MÉDICO
- SGS TECNOS, S.A.
- ALMERCA, S.L
- TANATORIO ARCO IRIS
- CENTRO DE CONCILIACIÓN LA COMETA S.L
- COMUNIDAD TERAPEUTICA BETANIA
- BASE COMPAÑÍA DE SOPORTE LÓGICO, S.A.L.

Perfil

Orientación	Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Medio ambiente (Qué)	●●●●	●●●	●●●●	●●●●
Economía (Qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Socio-cultura (Qué)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●
Equidad social/entre individuos (Por qué)	●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Equidad inter-local/entre territorios (Por qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Equidad inter-temporal/entre generaciones (Por qué)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Diversidad (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Subsidiariedad (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●●	●●●●
Trabajo en equipo y compañerismo (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Participación (Cómo)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●

Visión

Empresas y mujeres trabajadoras mayores de 45 años siguieron la visión del proyecto AWARDS para definir las hipótesis y acciones innovadoras dirigidas a mejorar la situación laboral actual de la mujer en el área de estudio local, en un entorno de desarrollo socioeconómico sostenible.

“Las Iniciativas Piloto resultantes contienen hipótesis de acciones innovadoras a nivel empresarial, estrategias de organización de trabajo, comportamientos y recursos humanos”.

Misión

La visión de AWARDS se sustenta en misiones derivadas de la combinación de las diferentes hipótesis innovadoras de las Iniciativas Piloto elaboradas por las empresas, las mujeres trabajadoras mayores de 45 años y el equipo de trabajo de la Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia.

Estas misiones constituyen el componente conductor de las 10 Iniciativas Piloto principales de mejora:

- Concienciación sobre la importancia del uso de energías renovables, el consumo responsable de recursos naturales, el reciclaje de productos y la reducción de la contaminación de las empresas de la Región de Murcia en sus procesos productivos.
- Contribución activa y voluntaria de las empresas a la mejora social, económica y ambiental con el objetivo de mejorar su situación competitiva y su valor añadido (Responsabilidad Social Corporativa)
- Incidir y concienciar a las empresas de la importancia que tiene la formación continua de los empleados, ya sea en relación con su puesto de trabajo como formación sobre políticas de género, materia medioambiental y desarrollo sostenible.
- Llevar a cabo procedimientos de satisfacción y motivación en el trabajo de forma periódica, conseguir la igualdad salarial entre hombres y mujeres, y la reconciliación de la vida laboral y personal.
- Contribuir hacia el desarrollo inter-local equilibrado y transmitir a los empleados la importancia de la integración multicultural y multiétnica así como la participación en proyectos de comercio justo.

- Incidir en la igualdad de oportunidades entre diferentes generaciones, ofreciendo mayores facilidades por parte de las empresas para el cuidado de hijos y asistencia, más formación dirigida a trabajadores de mediana edad y más participación en proyectos de impacto estratégico ambiental
- Participación en proyectos de biodiversidad e innovación y diversificación en las empresas, con el fin de conseguir la integración de inmigrantes en el lugar de trabajo y facilitar los trámites para la contratación legal de estos
- Conseguir una mayor implicación de los empleados en la planificación, presupuesto, innovación y tecnología de las empresas y una mayor colaboración de las empresas con las redes locales para el consumo responsable
- Concienciar a los empresarios sobre la importancia que tiene participar en asociaciones ambientales, de interés social y cultural, y fomentar el trabajo en equipo y los grupos de trabajo en las empresas.
- Descentralización del poder empresarial en la toma de decisiones, mayor implicación de los empleados y concienciación tanto de los empresarios como de los empleados de la importancia del desarrollo sostenible, la responsabilidad social corporativa, inclusión social y laboral, etc..