



# INIZIATIVE PILOTA

## *Caso di studio di Piacenza*

*Settembre 2007*

Ambiente	1
Economia	2
Socio-Cultura	3
Equità tra persone	4
Equità tra territori	5
Equità tra generazioni	6
Diversità	7
Sussidiarietà	8
Networking e partnership	9
Partecipazione	10
Autori	11

*Il Progetto AWARDS è stato realizzato con il supporto della Commissione Europea nell'ambito dell'Articolo 6 - Fondo Sociale Europeo - Misure Innovative (Convenzione N° VS/2005/0315)*

Le opinioni espresse nel presente documento sono quelle degli autori e non rappresentano necessariamente il punto di vista della Commissione Europea.



**UNIONE EUROPEA**  
**Fondo Sociale Europeo**  
**Articolo 6 Misure Innovative**

## **Ambiente (Cosa)**

### **Finalità**

Favorire la salubrità degli ambienti di lavoro, sviluppare tecnologie pulite e incentivare l'impiego di energie rinnovabili.

### **Risultati attesi**

Prevenzione e riduzione dell'inquinamento.

Diffusione di ambienti di lavoro salubri.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Incentivi economici a progetti pilota di innovazione delle imprese nell'ambito delle tecnologie pulite e delle energie rinnovabili

Data: 01.01.2008 - 31.12.2010	Fonte: PRRIT Emilia-R. (L.7/2002) - POR 2007-2013 Emilia Romagna
Budget: 300000.00 €	Dipartimento: Provincia (Programmazione Territoriale)

## **Economia (Cosa)**

### **Finalità**

Favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro per le lavoratrici (soprattutto anziane) e accrescere i livelli occupazionali delle donne.

### **Risultati attesi**

Miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro delle donne attraverso l'impiego del telelavoro e una maggiore flessibilità.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Forme di incentivi e voucher di servizio a favore di imprese e lavoratrici per:

- adozione di sistemi di telelavoro
- progetti di conciliazione vita-lavoro per le donne occupate.

Data: 01.01.2008 - 31.12.2010	Fonte: Piano Telematico Regionale; FSE - Provincia PC; Legge 53/2000
Budget: 200000.00 €	Dipartimento: Provincia PC (FP Lavoro), Consigliera di Parità, aziende

## **Socio-cultura (Cosa)**

### **Finalità**

Supportare il momento del rientro delle donne dopo periodi di congedo parentale.

### **Risultati attesi**

Migliorare il momento del rientro al lavoro delle donne dopo periodi di congedo parentale e incrementare il numero di donne che rientrano al lavoro dopo tali periodi.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Progetti di formazione/aggiornamento alle donne che rientrano al lavoro dopo periodo di congedo parentale.

Data: 01.01.2008 - 31.12.2009	Fonte: FSE - Provincia PC (FP Lavoro), Art.9 della L.53/2000
Budget: 80000.00 €	Dipartimento: Provincia PC (FP Lavoro), enti di formazione professionale

Iniziative di sensibilizzazione rivolte agli imprenditori sugli strumenti disponibili per la gestione del rientro nel mercato del lavoro dopo periodi di congedo parentale.

Data: 01.01.2008 - 31.12.2010	Fonte: FSE - Provincia PC (FP Lavoro), Consigliera Parità, Art. 9 della L. 53/2000
Budget: 30000.00 €	Dipartimento: FSE - Provincia PC (FP Lavoro), Consigliera Parità, Associazioni datoriali

## Equità sociale / tra persone (Perché)

### **Finalità**

Favorire e valorizzare lo sviluppo professionale e di carriera delle donne, consentendo l'accesso anche ai livelli più alti.

### **Risultati attesi**

Incremento della quota di donne nelle cariche più alte delle imprese (dirigenti, quadri, responsabili d'ufficio, ecc.).

### **Misure finanziarie e organizzative**

Sperimentazione di iniziative pilota nelle imprese rivolte a donne con cariche di responsabilità per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e lo sviluppo di carriera.

Data: 01.07.2008 - 30.06.2009	Fonte: Consiglieria Parità , Associazioni Imprenditoriali, CCIAA
Budget: 50000.00 €	Dipartimento: Consiglieria Parità, Associazioni Imprenditoriali, CCIAA, aziende

## **Equità interlocale / tra territori (Perché)**

### **Finalità**

Favorire l'integrazione lavorativa e sociale dei lavoratori di diversa provenienza geografica.

### **Risultati attesi**

Miglioramento del clima aziendale e crescita dell'integrazione tra lavoratori stranieri e locali.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Favorire la diffusione e la presenza dei "delegati sociali" all'interno delle imprese per consentire lo scambio di esperienze tra lavoratori di provenienza geografica differente.

Data: 01.01.2008 - 31.12.2009	Fonte: Associazioni imprenditoriali e sindacali, Provincia Piacenza, CCIAA
Budget: 40000.00 €	Dipartimento: Associazioni imprenditoriali e sindacali

## **Equità intertemporale / tra generazioni (Perché)**

### **Finalità**

Valorizzare i saperi dei lavoratori anziani in azienda, anche attraverso attività di addestramento e di trasferimento dei saperi alle giovani generazioni.

### **Risultati attesi**

Aumento del numero di lavoratori anziani e giovani coinvolti in iniziative di life long learning (formazione continua).

### **Misure finanziarie e organizzative**

Sperimentare forme nuove di formazione aziendale attraverso il coinvolgimento di lavoratori anziani con esperienza nelle attività di testimonianza, docenza, laboratorio, tutoraggio.

Data: 01.01.2008 - 31.12.2010	Fonte: FSE - Provincia di Piacenza
Budget: 300000.00 €	Dipartimento: Provincia di Piacenza (Assessorato FP Lavoro), Enti di Formazione Professionale, aziende

## **Diversità (Come)**

### **Finalità**

Agevolare il coinvolgimento dei lavoratori stranieri nelle imprese, anche per favorire una maggiore integrazione.

### **Risultati attesi**

Maggiore valorizzazione dei lavoratori stranieri, anche attraverso il riconoscimento di uno sviluppo di carriera professionale.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Progetto teso alla valutazione e al riconoscimento delle competenze professionali dei lavoratori stranieri, con eventuale completamento tramite specifici percorsi formativi.

Data: 01.01.2009 - 31.12.2010	Fonte: CCIAA, FSE - Provincia Piacenza, Associazioni imprenditoriali e sindacati
Budget: 70000.00 €	Dipartimento: Provincia PC (Assessorato FP Lavoro), Enti di formazione professionale



## **Sussidiarietà (Come)**

### **Finalità**

Incrementare l'autonomia e la responsabilità delle lavoratrici in azienda, favorendo l'istituto della delega.

### **Risultati attesi**

Incremento del numero di persone con responsabilità ed autonomia all'interno delle aziende.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Supporti consulenziali per l'implementazione di forme organizzative di tipo matriciale (task-force e project-group interaziendali) interne alle aziende.

Data: 01.07.2009 - 31.12.2010	Fonte: associazioni imprenditoriali, CCIAA, Regione Emilia-Romagna, sindacati
Budget: 60000.00 €	Dipartimento: Associazioni imprenditoriali, aziende, Università

## **Networking e partnership (Come)**

### **Finalità**

Incrementare la condivisione e la partecipazione sui temi dello sviluppo sostenibile, occupazione, formazione, inclusione sociale.

### **Risultati attesi**

Accrescere il numero di stakeholders coinvolti in esperienze di scambio su sviluppo sostenibile, occupazione, formazione, inclusione sociale.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Seminari / incontri intersettoriali tra stakeholders del mondo del lavoro per scambio di buone prassi su politiche e servizi di sviluppo sostenibile, occupazione, formazione, inclusione sociale

Data: 01.01.2008 - 31.12.2009	Fonte: FSE - Provincia PC, CCIAA, Associazioni imprenditoriali, AUSL
Budget: 30000.00 €	Dipartimento: Provincia PC (FP Lavoro), aziende, sindacati

## **Partecipazione (Come)**

### **Finalità**

Accrescere l'attenzione degli imprenditori sui temi delle politiche di genere.

### **Risultati attesi**

Diffusione delle conoscenze tra i soggetti imprenditoriali e sindacali degli strumenti applicabili per sviluppare le politiche di genere.

### **Misure finanziarie e organizzative**

Workshop di informazione, animazione e facilitazione in riferimento all'utilizzo nei contesti aziendali di strumenti inerenti lo sviluppo di politiche di genere.

Data: 01.01.2009 - 31.12.2010	Fonte: FSE - Provincia PC, Consigliera di Parità
Budget: 30000.00 €	Dipartimento: Provincia PC (FP Lavoro) - Consigliera di Parità, aziende, sindacati

## **Autori**

<b>Nome</b>	<b>Organizzazione</b>	<b>Tipologia</b>
Elena Bensi	Provincia di Piacenza	Ente Locale
Scilla Fagnoni	Provincia di Piacenza	Ente Locale
Pietro Natale	Provincia di Piacenza	Ente Locale
Rosa Maria Susani	Consigliera di Parità della Provincia di Pc	Consigliera di Parità
Matteo Agosti	Confindustria Piacenza	Associazione di categoria
Laura Battini	Unione Commercianti Piacenza	Associazione di categoria
Nicola Gobbi	Confederazione Nazionale Artigianato Pc	Associazione di categoria
Lorenzo Gemelli	CISL Piacenza	Sindacato
Manuel Sartori	CISL Piacenza	Sindacato
Daniel Negri	UIL Piacenza	Sindacato
Paolo Rizzi	Università Cattolica di Piacenza	Università
Luca Quintavalla	Università Cattolica di Piacenza	Università
Matteo Tiroto	Università Cattolica di Piacenza	Università