



Planes de Acción

Resumen

Plan de Acción Territorial de

MURCIA

Junio 2007

| | |
|---------------------|----------|
| Introducción | 1 |
| Perfil | 1 |
| Visión | 3 |
| Misiones | 3 |

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo - Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures

Resumen

Introducción

Durante 2006 y 2007, 13 personas representando a 10 organizaciones de la Región de Murcia contribuyeron a la elaboración de este Plan de Acción Territorial.

| Tipología de Stakeholder | Número de personas | Número de organizaciones |
|------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Sindicatos | 2 | 1 |
| Asociaciones comerciales | 4 | 2 |
| Asociaciones ambientales | 1 | 1 |
| Asociaciones sociales | 2 | 2 |
| Agencias de desarrollo local | 1 | 1 |
| Autoridades públicas | 3 | 3 |
| Total | 13 | 10 |

Perfil

| Orientación | Fortalezas | Debilidades | Oportunidades | Amenazas |
|---|------------|-------------|---------------|----------|
| Medio ambiente (Qué) | ●●● | ●●●●● | ●●●●● | ●●●●● |
| Economía (qué) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Socio-cultura (Qué) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●● |
| Equidad social entre individuos (Por qué) | ●●●● | ●●●● | ●●● | ●●●● |
| Equidad inter-local /entre territorios (Por qué) | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |
| Equidad inter-temporal/entre generaciones (Por qué) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Diversidad (Cómo) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●●● |
| Subsidiariedad (Cómo) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●●● |
| Trabajo en equipo y compañerismo (Cómo) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Participación (Cómo) | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |

| Potencial Social - Capital Institucional | Fortalezas | Debilidades | Oportunidades | Amenazas |
|--|------------|-------------|---------------|----------|
| Distribución de las competencias para la toma estratégica de decisiones | ●●●● | ●●● | ●●●●● | ●●●●● |
| Autonomía del presupuesto para el apoyo de la toma estratégica de decisiones | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Interacciones equilibradas | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●● |
| Acceso a información, diálogo y debate | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |

Potencial Social - Capital Humano **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

| | | | | |
|---|------|------|------|------|
| Percepción de varios enfoques de desarrollo | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |
| Creatividad e innovación emprendedora | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Capacidad de enfrentarse a la complejidad y de anticipar el cambio | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Empleabilidad | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Confianza en los recursos propios sin necesidad de comprometer a terceros | ●●●● | ●●●● | ●●● | ●●● |
| Integración de habilidades sociales y técnicas para procesos innovadores | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |

Potencial Social - Capital Social **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

| | | | | |
|---|------|------|------|------|
| Conocimiento local para los procesos de diversificación | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Cohesión multicultural para realzar el desarrollo local | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |
| Cohesión social | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●● |
| Movilización de todos los agentes | ●●●● | ●●● | ●●● | ●●● |
| Sistema de valores compartido | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |
| Visiones de desarrollo compartidas | ●●●● | ●●● | ●●●● | ●●●● |

Dinámica **Fortalezas** **Debilidades** **Oportunidades** **Amenazas**

| | | | | |
|---|------|------|-------|------|
| Comprensión del problema | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Aprendizaje colectivo abierto | ●●●● | ●●●● | ●●●●● | ●●●● |
| Negociación y codecisión | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●● |
| Creación de una visión común | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Orientación al cliente | ●●●● | ●●●● | ●●●● | ●●●● |
| Orientación a los resultados (¿Cuándo?) | ●●●● | ●●●● | ●●●●● | ●●●● |

Visión

Stakeholder e investigadores siguieron la visión del proyecto AWARDS para definir estrategias dirigidas a mejorar la situación laboral actual de la mujer en el área de estudio local:

“Vida sostenible es la conducta humana basada en la capacidad de acceso a los recursos, integrando las vertientes económica, ambiental y sociocultural para satisfacer simultáneamente las necesidades de diferentes personas, generaciones y territorios”

Misión

La visión de AWARDS se sustenta en misiones derivadas de la combinación de diferentes hipótesis de acciones innovadoras elaboradas por stakeholders e investigadores.

Estas misiones constituyen el componente conductor de las 6 trayectorias principales de mejora:

- Promover el desarrollo sostenible, especialmente en material medioambiental y uso eficiente de los recursos; en materia de igualdad de género y políticas de conciliación de la vida familiar y laboral y en políticas de inclusión social.
- Educar en valores de igualdad para superar las diferencias entre generaciones y culturas, reforzar el papel de los mayores en la sociedad actual y promover la integración de la variable de género en todos los servicios.
- Incidir en la sensibilización y la educación encaminadas hacia un cambio de actitudes y fomentar la participación ciudadana en el análisis y solución de los problemas del territorio, tanto en el ámbito laboral como en el social, teniendo en cuenta la diversidad que nos caracteriza.
- Promover una estrategia de búsqueda de valores compartidos para tener una visión común de los servicios y apostar por la mejora continua basada en el cambio y favoreciendo la innovación adaptándolo a las necesidades concretas del momento.
- Crear y mantener diversos sistemas de participación ciudadana que permitan una metodología de consenso para la toma de decisiones de la población (enfoques horizontales). Aumentar la inversión pública destinada a cultura y servicios sociales intentando siempre conseguir un equilibrio inter-territorial.
- Garantizar la transparencia y efectividad de los servicios asegurando la puesta en marcha de sistemas de evaluación y seguimiento de los programas. Promover la colaboración entre asociaciones públicas, privadas y sociales, así como entre contextos locales y regionales.

Cada una de las seis trayectorias se definen en el informe sobre el Plan de Acción territorial en términos de :

- Resultados esperados y
- Medidas de organización y financiación

El Plan de Acción Territorial se basó en un intensivo Análisis del Contexto Local llevado a cabo por stakeholders e investigadores.

El informe sobre el Análisis del Contexto Local proporciona detalles sobre el análisis DAFO (SLD/SWOT) que se realizó para los 32 aspectos SLD, las hipótesis de acciones innovadoras que se identificaron y los indicadores utilizados para los impactos de las políticas en cuestión.