



Planes de Acción

Plan de Acción Territorial

FERROL

Junio 2007

Trayectoria 1	1
Trayectoria 2	2
Trayectoria 3	3
Trayectoria 4	4
Trayectoria 5	5
Trayectoria 6	6
Autores	7

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo- Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures

Trayectoria 1

Propósito

Mejorar el análisis y solución de los problemas del territorio derivados de los inminentes cambios económicos y sociales para conseguir una reactivación económica global y una mejora de la situación laboral y personal de los ciudadanos, especialmente de las mujeres, mediante la sensibilización y el reconocimiento de la problemática edad-género implicando a todos los sectores sociales

Resultados esperados

Mejora de la situación laboral femenina y de la conciliación de tiempos.

Mayor implicación ciudadana e institucional en el análisis y solución de los problemas del territorio.

Concienciación ciudadana sobre el desarrollo sostenible y las políticas de igualdad de género y edad.

Creación de empleo con la colaboración de instituciones y asociaciones, y el aumento de las nuevas tecnologías

Medidas de organización y financiación

Oferta de cursos de formación actualizada y mejorada

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Jornadas, conferencias o talleres sobre problemas de género y edad

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de inserción laboral (incentivos a la contratación femenina) y de medidas sociales (guarderías, residencias, transporte público)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Redes de colaboración local (convenios, ayudas)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Implantación del e-gobierno

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 2

Propósito

Evitar el estancamiento económico y el crecimiento irregular con nuevos enfoques y estrategias que impliquen a todos los sectores y supongan una mejora de la calidad de vida y medioambiental, y una sociedad más diversificada, menos dispersa y atomizada, con mayor cohesión social, respeto intergeneracional e intercultural, y mejores competencias locales.

Resultados esperados

Implicación de todas las fuerzas sociales, económicas y culturales.

Apertura a nuevas experiencias e implantación de nuevas tecnologías.

Mejora del conocimiento y concienciación ciudadana en cuestiones relativas al desarrollo sostenible y la responsabilidad social corporativa(RSC)

Mejora de la calidad de vida(preservación del entorno, industrias responsables)

Diversificación social y cultural, y mejora de la identidad cultural.

Medidas de organización y financiación

Programas medioambientales (estudios de impacto, plantas de reciclado, tratamiento de residuos= Depuradora de la ría)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de reactivación soio-económica (parque empresarial S. Pedro de Leixa)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Conferencias y jornadas sobre medioambiente y desarrollo sostenible.

Datos: 08.11.2007 - 13.11.2007	Fuente: Consellería de innovación e Industria
Budget: 6123.00 €	Departamento: Innovación y proyectos

Cursos sobre nuevas tecnologías.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Foros para la exposición y discusión de buenas prácticas externas.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de formación e inserción laboral

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 3

Propósito

Mejorar la orientación hacia las mujeres como usuario y recurso de los planes y cursos para consolidar la estabilidad y diversidad económica y evitar una situación de desequilibrio social.

Resultados esperados

Mejora de la situación sociolaboral femenina con más empleo y conciliación de tiempos entre la vida profesional, personal y social.

Mayor compromiso de las autoridades para conseguir ayudas y reformas en los servicios

Fomento de la implicación de las empresas para mejorar la situación laboral y personal femenina

Aumento de la participación e información

Medidas de organización y financiación

Asociaciones femeninas

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de inserción sociolaboral

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Ayudas para la conciliación de tiempos (jornadas reducidas, guarderías, residencias, servicios de proximidad)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de concienciación ciudadana (conferencias, jornadas, anuncios)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Mayor y mejor oferta educativa

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Centros especiales de orientación para inmigrantes

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 4

Propósito

Mejorar la integración de las políticas (Genero, edad, inserción, empleo) y la interdependencia entre los aspectos socio-culturales, ambientales y económicos, promoviendo la colaboración entre universidad-empresa-ayuntamiento, agencias de desarrollo y ciudadanos a través de mecanismos adecuados de participación.

Resultados esperados

Aumento de la sensibilización e implicación de todas las fuerzas locales en materia de género, edad, empleo, salud y asuntos sociales

Aumento de la participación ciudadana

Mejora de la gestión del presupuesto municipal y planificación urbana global (saneamiento, residuos, energías renovables, zonas verdes, turismo...)

Diversificación empresarial y disminución de la pérdida de recursos humanos especializados

Fomento del proceso horizontal de la toma de decisiones

Medidas de organización y financiación

Programas divulgativos en RSC,DS y MA

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Creación de cursos educativos en TICs

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Concreción del plan urbanístico

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Foros y mecanismos participativos

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Convenios universidad-empresa, ayuntamiento-agencias de desarrollo

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 5

Propósito

mejorar la calidad de vida fomentando la concreción (especificación de procesos y plazos) de los planes y proyectos locales, y divulgación de las visiones comunes de los mismos relativas a los aspectos económicos, ambientales y socioculturales, para mejorar la implicación ciudadana, la idea de comunidad y la cohesión social, consiguiendo así una mayor diversificación económica y sociocultural, y, a la vez, una visión compacta de futuro.

Resultados esperados

Aumento de la motivación y confianza de los implicados y participación de colaboradores locales

Metas y métodos claros que contribuyan a un desarrollo más coordinado de la zona, con la explotación de nuevos recursos y la mejora de las infraestructuras

Mejora de la situación laboral evitando la fuga de RRHH

Mejor tratamiento de la biodiversidad y las tradiciones

Diseminación de la idea de identidad y futuro compartido

Medidas de organización y financiación

Programas de inserción laboral, de apoyo a I+D+i y TICs

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Cursos en RRHH e integración de aptitudes

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Mesas de discusión entre organismos colaboradores

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Actividades culturales de fomento de la diversidad sociocultural (festivales, exhibiciones) y medioambiental

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de inserción social para inmigrantes y otros colectivos (casas de acogida, formación y orientación)

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 6

Propósito

Mejorar el panorama económico, cultural y social, consiguiendo un crecimiento equitativo en la comarca, a través de de la colaboración entre municipio y autoridades para potenciar iniciativas y proyectos locales, previniendo la apatía y la despreocupación.

Resultados esperados

Mejora de la precisión y efectividad de los sistemas de monitorización y evaluación de planes y proyectos.

Aumento de la cohesión e inserción social

Mejora de la situación laboral utilizando los RRHH especializados existentes e impulsando el Plan Ferrol

Aumento de las inversiones desde la administración

Potenciación de la presencia de la universidad como vehículo de difusión de la investigación e la cultura

Medidas de organización y financiación

Inversiones en planes de monitorización y evaluación

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Planes de implantación de nuevas tecnologías

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de diversificación económica con seguimiento exhaustivo (Plan Ferrol) e integración.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Planes de colaboración intersectorial

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Autores

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Ana González-Llanos	Fundación Ferrol Metrópoli
Emma Rivas	Ultramar Comercio Abierto
Francisco Fajardo	Asociación de Comerciantes Novo Ferrol
Gabriel Braña	Asociación de Padres de Nadadores
Gonzalo Antón	Consulado de los Países Bajos
José M ^a Fantova	Confederación de Empresarios
Juan J. Caínzos	Federacion de Autónomos de Galicia
Juan Luís Dopico	UGT Ferrol
Luz M ^a Arrondo	Fundación Ferrol Metrópoli
M ^a Soledad Novo	Fundación Ferrol Metrópoli
Mónica Dopico	Fundación Ferrol Metrópoli
Noemí Freire	Federacion de Autónomos de Galicia
Xan Ramírez	Club de Montaña